



Umowy zlecenia i B2B wliczane do stażu pracy

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikował projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy, dotyczący wliczania okresów świadczenia pracy na innej podstawie niż stosunek pracy do stażu pracy.

Do okresu zatrudnienia mają być zaliczane m.in. okresy wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenia, prowadzenia przez osobę fizyczną pozarolniczej działalności, odbywania służby wojskowej czy też pobierania zasiłku przez osobę bezrobotną.

Projekt zakłada, że uprawnienia pracownicze wynikające z wliczenia dodatkowych okresów przysługiwać będą od dnia wejścia w życie ustawy, tj. 1 stycznia 2026 r.

Projekt znajduje się obecnie w procesie uzgodnień i konsultacji społecznych.

[Projekt ustawy](#)



Zwiększenie dotacji z PFRON

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikował projekt ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Celem projektu jest podniesienie wysokości miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników z niepełnosprawnościami, finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON):

- z 2 400 zł do 2 760 zł w przypadku znacznego stopnia niepełnosprawności;
- z 1 350 zł do 1 550 zł w przypadku umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- z 500 zł do 575 zł w przypadku lekkiego stopnia niepełnosprawności.

Projekt znajduje się obecnie w procesie uzgodnień i konsultacji społecznych.

[Projekt ustawy](#)



Wdrożenie dyrektywy o minimalnym wynagrodzeniu

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rozpoczęło prace nad projektem ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, która ma wprowadzić do polskiego porządku prawnego przepisy unijnej dyrektywy 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej. Projekt ten określa m.in. zasady, tryb ustalania i aktualizacji minimalnego wynagrodzenia. Termin na wdrożenie dyrektywy mija 15 listopada 2024 r.

Założenia projektu obejmują m. in. wprowadzenie wynagrodzenia minimalnego za pracę jako wynagrodzenia zasadniczego, doprecyzowania zasad corocznego ustalania minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej oraz Utrzymanie dwóch terminów zmiany płacy minimalnej w przypadku, gdy prognozowany na rok następny wskaźnik cen wynosić będzie co najmniej 105%.

Czekamy na opublikowanie treści projektu ustawy przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Założenia projektu ustawy